

Pressemitteilung

Arbeitgeberverband der Sparda-Banken und ver.di erzielen Tarifabschluss mit ULL

Frankfurt, 3. Juli 2026. Der Arbeitgeberverband der Sparda-Banken und die Gewerkschaft ver.di haben sich auf einen neuen Vergütungstarifvertrag mit einer Laufzeit von 24 Monaten vom 1. April 2026 bis zum 31. März 2028 sowie eine Modernisierung des Manteltarifvertrages verständigt. Der Abschluss verbindet spürbare Einkommenssteigerungen mit einer Stärkung der Arbeitgeberattraktivität und schafft zugleich Planungssicherheit für Beschäftigte und Institute.

Der Tarifabschluss umfasst:

- eine Erhöhung der Tabellenvergütungen um 3,3 Prozent rückwirkend zum 1. April 2026,
- eine weitere Erhöhung der Tabellenvergütungen um 3,1 Prozent zum 1. April 2027,
- bis zu zwei zusätzliche freie Tage für gesundheitliche Vorsorge und ehrenamtliches Engagement,
- eine Erhöhung der Ausbildungsvergütungen für Auszubildende und dual Studierende um 100 Euro monatlich sowie ein Deutschlandticket für Auszubildende und dual Studierende,
- eine neue Entgeltgruppe für Azubis und dual Studierende im vierten Ausbildungsjahr.

Daneben haben die Tarifvertragsparteien vereinbart, Verhandlungen über eine neue Entgeltstruktur aufzunehmen, um so frühzeitig den Anforderungen der Entgelttransparenzrichtlinie und der erwarteten gesetzlichen Umsetzung gerecht zu werden.

„Mit diesem Tarifabschluss ist es gelungen, ein ausgewogenes Gesamtpaket zu schnüren, das den Interessen unserer Beschäftigten ebenso gerecht wird wie den wirtschaftlichen Möglichkeiten der Sparda-Banken“, erklärt Martin Buch, Vorsitzender des Arbeitgeberverbandes der Sparda-Banken. „Wir investieren mit zusätzlichen freien Tagen, den Verbesserungen für Auszubildende und dual Studierende sowie der deutlichen Anhebung der Gehälter in die Attraktivität der Sparda-Banken als Arbeitgeber. Klar ist, dass sowohl Gesundheitsvorsorge als auch das Ehrenamt wichtige Themen sind, die wir mit dem Abschluss betonen.“

Die Einigung zwischen Sparda und ver.di ist der wohl erste maßgebliche Abschluss im Bankensektor in der laufenden Runde. Bemerkenswert ist insbesondere die Förderung gesellschaftlichen Engagements durch den Ehrenamtstag und die geplante Ausrichtung der Entgeltstruktur an den Entgelttransparenzkriterien.

Martin Buch betont: „Der Tarifabschluss ist das Ergebnis konstruktiver und verantwortungsvoller Verhandlungen. Gerade in wirtschaftlich anspruchsvollen Zeiten tragen beide Tarifparteien Verantwortung für tragfähige und nachhaltige Lösungen. Ich freue mich, dass uns dies gemeinsam gelungen ist.“

Stefan Wittmann, Verhandlungsführer ver.di: „Die Beschäftigten erhalten mit diesem Abschluss eine Anerkennung ihrer Leistung. Besonders die zusätzlichen bis zu zwei freien Tage für gesundheitliche Vorsorge und ehrenamtliches Engagement und die Verbesserungen für den Nachwuchs sind wichtige Fortschritte, die wir gemeinsam erreicht haben.“

ULL hat die Verhandlungen von Beginn an rechtlich begleitet und vertraglich umgesetzt.

Beteiligte:

Verband der Sparda-Banken:	Martin Buch, Verhandlungsführer
Beratung Verband der Sparda-Banken:	Thomas Ubber (Partner), ULL Frankfurt; Sönke Wassermann (Associate), ULL Frankfurt
Ver.di:	Stefan Wittmann, Bundesfachgruppe Bankgewerbe, Verhandlungsführer

Über Ubber Labour & Law (ULL)

ULL ist eine auf das Arbeitsrecht spezialisierte Kanzlei, die Arbeitgeber in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts berät. Ein besonderer Schwerpunkt liegt in den Bereichen Tarif- und Streikrecht, Restrukturierungen sowie Betriebsverfassungsrecht.

Pressekontakt:

Thomas Ubber
Partner
Phone +49 069 2043 658 01
Mobile +49 170 2940759
thomas.ubber@ubberlabourlaw.com
www.ubberlabourlaw.com

Press Release

Employers' Association of Sparda-Banken and ver.di reach Collective Agreement with ULL's support

Frankfurt, 3 July 2026. The Employers' Association of Sparda-Banken and the trade union ver.di have agreed on a new collective pay agreement (*Gehaltstarifvertrag*) with a 24-month term from 1 April 2026 to 31 March 2028, as well as a modernisation of the framework collective agreement (*Manteltarifvertrag*). The agreement combines noticeable income increases with a boost to employer attractiveness, while simultaneously providing planning certainty for employees and institutions.

The collective agreement includes:

- A 3.3 per cent increase in standard pay scales, retroactive as of 1 April 2026.
- A further 3.1 per cent increase in standard pay scales as of 1 April 2027.
- Up to two additional days off for preventive healthcare and voluntary community work.
- A monthly increase of € 100 in training remuneration for apprentices and dual-study students, as well as a "Deutschlandticket" (nationwide public transport ticket) for apprentices and dual-study students.
- A new pay grade for apprentices and dual-study students in their fourth year of training.

In addition, the collective bargaining parties have agreed to enter into negotiations regarding a new remuneration structure to ensure early compliance with the requirements of the Pay Transparency Directive and its anticipated implementation into national law.

"With this collective agreement, we have succeeded in putting together a balanced package that addresses the interests of our employees just as much as the economic capabilities of the Sparda-Banken," explains Martin Buch, Chairman of the Employers' Association of Sparda-Banken. "By introducing additional days off, improvements for apprentices and dual-study students, and a significant salary increase, we are investing in the attractiveness of Sparda-Banken as employers. It is clear that both healthcare prevention and voluntary community work are key issues, which we are emphasizing with this agreement."

The agreement between Sparda and ver.di is arguably the first major collective agreement in the banking sector in the current bargaining round. Of particular note is the promotion of social engagement through the voluntary community work day and the planned alignment of the remuneration structure with pay transparency criteria.

Martin Buch emphasizes: "The collective agreement is the result of constructive and responsible negotiations. Especially in economically challenging times, both bargaining parties bear the responsibility for viable and sustainable solutions. I am delighted that we have achieved this together."

Stefan Wittmann, ver.di chief negotiator: "With this agreement, employees receive recognition for their performance. In particular, the additional up to two days off for preventive healthcare and voluntary engagement, along with the improvements for the next generation of talent, represent important progress that we have achieved together."

ULL provided legal counsel throughout the negotiations from the outset and handled the contractual implementation.

Parties Involved:

Association of Sparda-Banken:	Martin Buch, Chief Negotiator
Advisors to the Association of Sparda-Banken:	Thomas Ubber (Partner), ULL Frankfurt; Sönke Wassermann (Associate), ULL Frankfurt
ver.di:	Stefan Wittmann, Federal Banking Industry Group, Chief Negotiator

About Ubber Labour & Law (ULL)

ULL is a law firm specialising in employment law, advising employers on all matters of individual and collective employment law. A particular focus lies in the areas of collective bargaining and strike law, restructurings, and works constitution law.

Press contact:

Thomas Ubber
Partner
Phone +49 069 2043 658 01
Mobile +49 170 2940759
thomas.ubber@ubberlabourlaw.com
www.ubberlabourlaw.com